

Realease capital

Rapport RSE 2025



ReaLEASE
capital

Realease capital

22, Quai Gallieni,
92150 Suresnes
01 46 88 04 00
contact@realease-capital.fr

Le mot de Solène BARRE – Directrice des RH et de la RSE

En 2025, Realease capital poursuit le renforcement de sa démarche RSE comme levier de performance, d'innovation et d'engagement collectif.

Nous avons structuré notre pilotage ESG et intensifié nos actions autour de priorités clés : développement du capital humain, réduction de notre empreinte environnementale, pratiques éthiques et achats responsables.

Nos engagements se traduisent concrètement : amélioration de la qualité de vie au travail, développement des compétences, promotion de la diversité, déploiement de solutions de mobilité durable et contribution active à l'économie circulaire.

Nous avons également renforcé notre impact sociétal à travers des actions de mécénat et une gouvernance toujours plus responsable.

Cette dynamique s'inscrit dans une logique d'amélioration continue et de préparation aux exigences de la CSRD, avec une ambition claire : faire de la RSE un moteur durable de création de valeur.



Realease capital

Une performance RSE reconnue

En 2026, Realease capital confirme la maturité de sa démarche RSE avec un score EcoVadis de 75/100, reflet de la solidité de son management extra-financier.

Cette évaluation indépendante repose sur 4 piliers : Environnement, Social & Droits Humains, Éthique et Achats responsables, adaptés à notre activité et à nos enjeux.

Ce résultat traduit les actions concrètes engagées et notre volonté d'amélioration continue. EcoVadis constitue ainsi un véritable outil de pilotage pour progresser vers un niveau de performance supérieur dans les prochaines années.

Note EcoVadis 2026



75/100



75/100

Environnement



76/100

Social & Droits de l'homme



74/100

Éthique



74/100

Achats responsables

Notre engagement auprès du Pacte Mondial de l'ONU

Realease capital est officiellement adhérente au Pacte Mondial des Nations Unies et renouvelle son engagement pour la **troisième année consécutive**.

Cette adhésion traduit un engagement volontaire et public à respecter et promouvoir les **10 principes** du Pacte Mondial relatifs aux **droits humains, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption**.

Cet engagement volontaire traduit notre adhésion à des principes universels en matière de droits humains, normes du travail, environnement et lutte contre la corruption.

À travers cette démarche, nous renforçons la structuration de notre stratégie RSE, alignons nos pratiques avec les standards internationaux et contribuons aux Objectifs de Développement Durable (ODD) définis à l'horizon 2030.

Nous sommes convaincus que notre rôle d'entreprise est d'agir concrètement pour un monde plus stable, inclusif et durable.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Notre engagement auprès du Pacte Mondial de l'ONU

Les 10 principes ci-dessous sont largement reconnus et sont relayés dans notre modèle d'affaire, notre charte éthique ou encore notre code de bonne conduite.



Les **Dix Principes** que nous nous sommes engagés à respecter et à promouvoir :



DROITS DE L'HOMME

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme



ENVIRONNEMENT

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin



NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

Nos objectifs

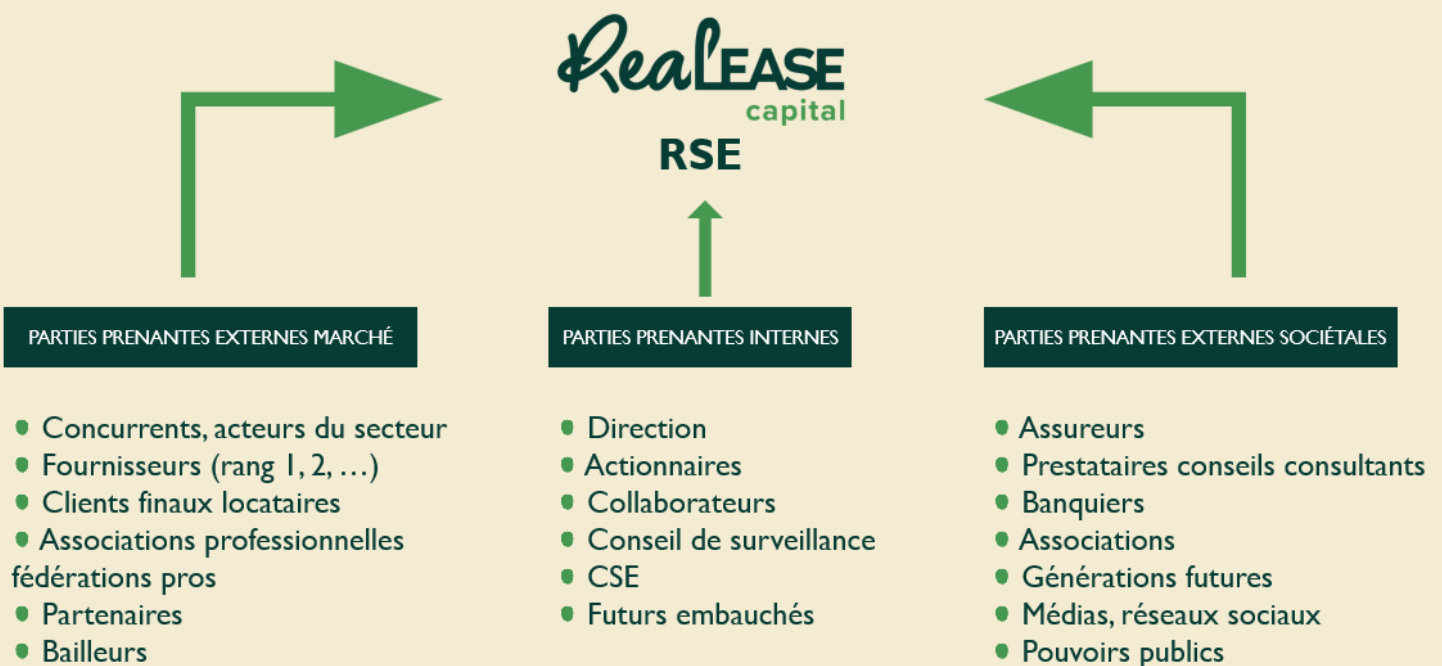
En définissant son modèle d'affaires selon le référentiel de la Norme Iso26000, Realease capital a identifié 9 ODD (Objectifs de Développement Durable) sur les 17 objectifs adoptés par l'ONU en 2015, qui guident sa stratégie de progrès et sa feuille de route RSE.



La cartographie des parties prenantes

Nous souhaitons entretenir un dialogue ouvert avec l'ensemble de nos parties prenantes, basé sur des valeurs d'éthique, de confiance, de transparence et de loyauté.

CARTOGRAPHIE DES PARTIES PRENANTES



Les 4 piliers

Realease capital a rédigé sa charte éthique qui définit les contours de son engagement construit autour de 4 piliers.



Social : Développer notre principal actif, le capital humain

Sociétal et éthique : Intègre et loyale dans la conduite des affaires

Environnement : Intégrer les enjeux de développement durable

Achats responsables : Des achats intégrant des critères environnementaux, sociaux et éthiques.



GOUVERNANCE

**Une entreprise
soucieuse de la
satisfaction des
parties prenantes**

Une gouvernance engagée au cœur de la stratégie RSE

Répartition du Comex Hommes/Femmes



Cyril MARLAUD
Président



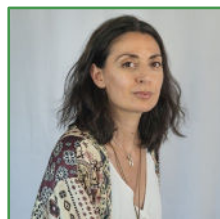
Franck KALFA
Directeur
Commercial Régions



Solène BARRE
Directrice des Ressources
Humaines et de la RSE



Sébastien TRICHET
Directeur Administratif
et Financier



Sabrina SCHMITT
DG Déléguée
Responsable Marché
Santé & Marchés Publics



Victor LEDANSEUR
Directeur
Refinancement



Céline CAUDOUX
Directrice Marketing
& Communication



Donald FAUDOT
Directeur
Commercial HIDF

La gouvernance de Realease capital intègre pleinement les enjeux RSE au plus haut niveau de décision.

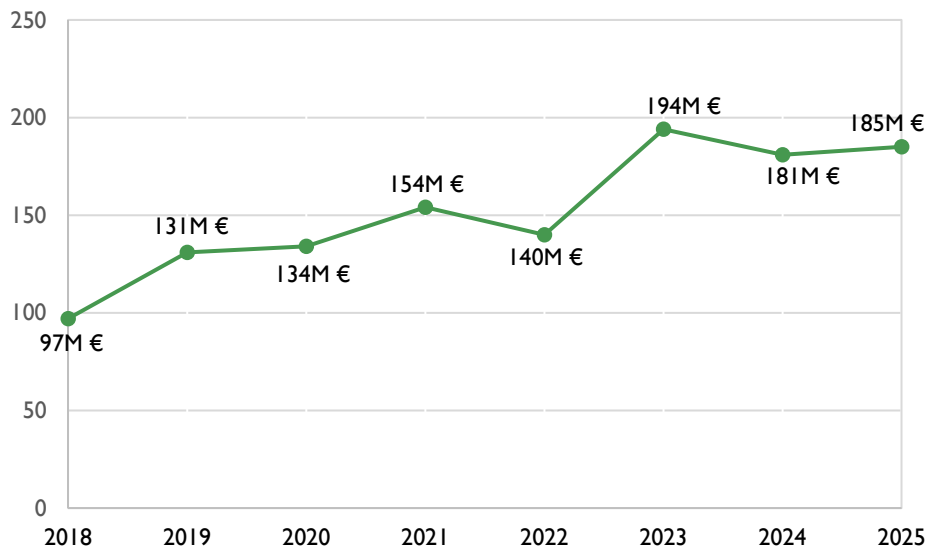
Le Comité Exécutif est directement impliqué dans la définition, le pilotage et le suivi de la stratégie ESG, garantissant son déploiement opérationnel et son amélioration continue. Cet engagement se traduit par la mise en œuvre d'actions concrètes visant à renforcer notre impact environnemental, social et sociétal, tout en assurant une performance durable.

Realease capital s'appuie sur un cadre éthique structurant, fondé sur des principes d'intégrité, de transparence et de responsabilité. À ce titre, un Code de Bonne conduite, déployé depuis 2020 et intégré aux relations avec nos partenaires depuis 2022, définit les règles de comportement attendues et les standards à respecter dans l'ensemble de nos activités.

Ce Code va au-delà du simple respect des obligations réglementaires : il incarne notre engagement à promouvoir des pratiques responsables, à prévenir les risques éthiques et à garantir des relations d'affaires durables et exemplaires.

Realease capital

Realease capital poursuit sa dynamique de croissance



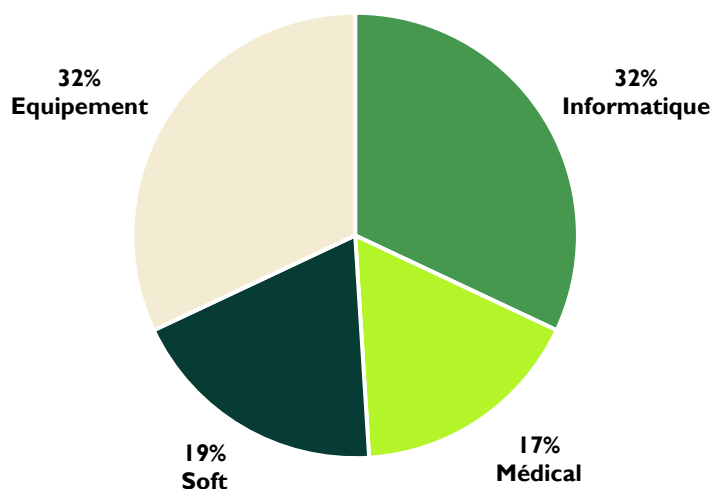
185,97M€

de chiffre d'affaires

Realease capital a poursuivi en 2025 sa **dynamique de croissance rentable et durable** qui se traduit par des performances financières record associant la concrétisation de ses engagements ESG. Realease poursuit ses efforts de transformation afin de viser l'excellence opérationnelle et une satisfaction client élevée.

Bonne dynamique des métiers

Schéma du % CA par secteur



Agir pour la satisfaction des actionnaires

Depuis mars 2023, Realease capital s'appuie sur le soutien du fonds d'investissement **Qualium Investissement**, ouvrant une nouvelle phase de développement.

Ce partenariat stratégique renforce notre capacité à poursuivre **une croissance durable et responsable**, en cohérence avec nos ambitions financières et extra-financières.

L'accompagnement de Qualium s'inscrit dans une vision de **création de valeur à long terme**, intégrant pleinement les enjeux ESG au cœur de la stratégie de l'entreprise.

Dans ce cadre, Realease capital poursuit sa dynamique de transformation, en conciliant **performance économique, innovation et impact positif** au service de ses parties prenantes.



Pour répondre aux attentes de ses actionnaires, la création de valeur est le socle de la stratégie de l'entreprise qui a mis en place :

- Un pilotage des performances par la valeur qui permet la mise en œuvre de la stratégie de façon cohérente, d'anticiper et de prendre les décisions stratégiques ou tactiques nécessaires.
- Une communication irréprochable, précise et transparente sur ce que fait l'entreprise et sur ses résultats, avec des KPI bien établis.
- Un dialogue ouvert et de confiance avec son actionnaire majoritaire par la tenue de Conseils de Surveillance et de reportings réguliers.

Un actionnariat salarié au service d'une performance durable

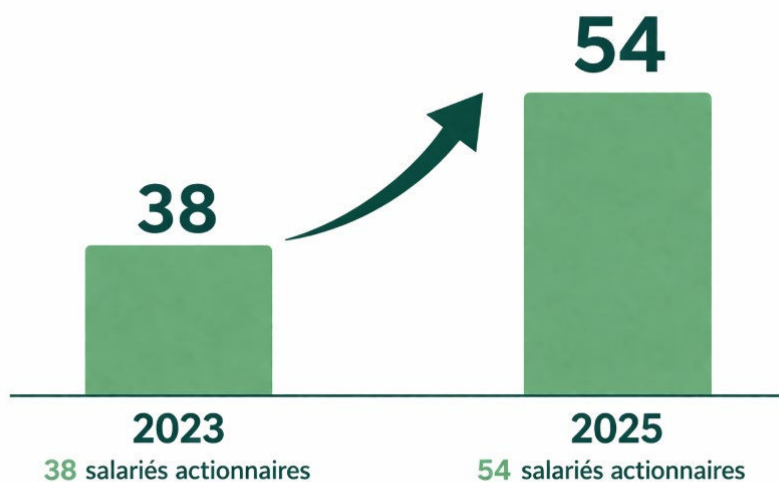
Realease capital associe ses collaborateurs à la création de valeur à travers un dispositif d'actionnariat salarié structuré.

La présence d'une **MANCO composée de salariés actionnaires** témoigne de notre volonté de partager la valeur et d'impliquer durablement nos équipes dans le développement de l'entreprise.

Ce modèle favorise :

- L'**alignement des intérêts** entre collaborateurs, management et actionnaires
- L'**engagement collectif** et le sentiment d'appartenance
- Une vision de **création de valeur à long terme**

Il constitue un levier clé de notre performance durable et responsable.



Une progression significative du nombre de salariés actionnaires, reflet de notre engagement en faveur du partage de la valeur.

Agir pour la satisfaction de nos clients et partenaires

Chez Realease capital, la **satisfaction client est au cœur de notre démarche d'innovation et de performance.**

Nous développons des solutions adaptées aux besoins de chaque marché, tout en renforçant en continu la qualité de notre expérience client.



Nos leviers d'innovation

- Offres adaptées à chaque marché (santé, industrie, IT, éducation)
- Solutions **flexibles et innovantes** (full service, contrat enveloppe, Try&Lease...)
- **Réseau étendu de refinanceurs** garantissant un haut niveau d'acceptation
- Financement de projets spécifiques via **Lease4U**, notre véhicule de financement interne



Renforcement de l'expérience client en 2025

En 2025, Realease capital a renforcé son dispositif de suivi de la satisfaction client :

- Mise en place d'un **CTI** (Couplage Téléphonie Informatique) permettant d'identifier les appelants, de personnaliser les échanges et de recueillir à chaud la satisfaction des clients à l'issue des appels
- Déploiement d'un partenariat avec **Wisecom**, pour assurer le rappel des clients et mesurer la qualité perçue des services



Perspectives

En projet pour 2026 : une enquête satisfaction clients avec **score NPS**.

SOCIAL

**Développer
notre principal
actif, le capital
humain**

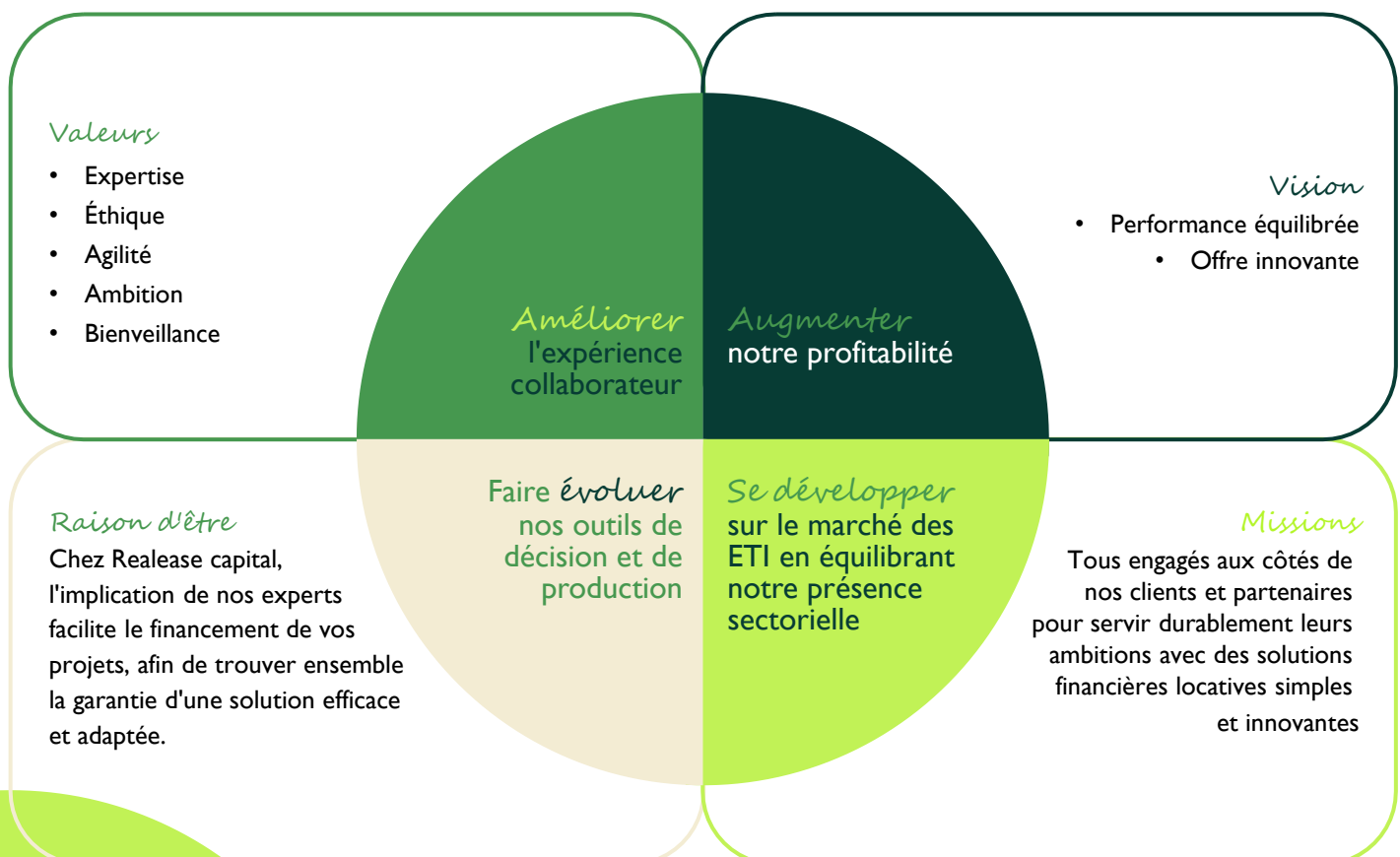


Une raison d'être qui anime le collectif

Notre raison d'être est l'expression d'une ambition collective, elle rassemble l'entreprise, ses collaborateurs, ses clients, partenaires et actionnaires et concilie performance économique et impact positif. Une raison d'être au service d'une vision de performance équilibrée et de nos 4 axes stratégiques.

“ Chez Realease capital, *l'implication* de nos experts *facilite* le financement de vos projets, afin de trouver ensemble la garantie d'une *solution efficace* et *adaptée*. ”

Les quatre axes stratégiques



Diversité et inclusion

Realease capital s'assure d'un traitement égal de ses collaborateurs et collaboratrices en termes de rémunération et de possibilité d'évolution.

Chez Realease capital, **chaque collaborateur bénéficie des mêmes opportunités** d'embauche, de rémunération, d'évolution (peu importe l'âge, l'identité de genre, l'origine, la croyance, l'appartenance à la communauté LGBT, le diplôme, la situation de handicap...).

Realease capital a rédigé sa [charte éthique](#) depuis plusieurs années maintenant, à laquelle adhère chaque collaborateur qui intègre l'entreprise.

Extrait de la charte :

"Au-delà du simple respect des lois et des règlements applicables en matière de droit du travail et droit social, et notamment :

- *Veiller à l'égalité des chances professionnelles : Chacun doit être respecté en tant qu'individu et le mérite reconnu*
- *Exclure toute forme de discrimination, qu'elle soit sexuelle, de son origine, de ses convictions ou opinions*
- *Refuser toute forme de harcèlement à l'encontre d'un individu*
- *Encourager la diversité"*

En 2025, Realease capital a porté la moustache pour son engagement au mouvement Movember destiné à sensibiliser sur les maladies masculines.



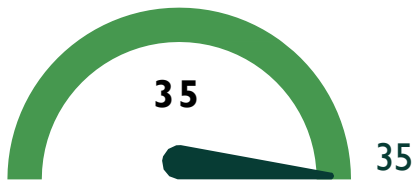
Égalité Hommes-Femmes



Realease capital s'engage activement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Cette démarche se traduit par des actions concrètes et une performance reconnue, avec un **index ÉgaPro de 96/100** en 2025.

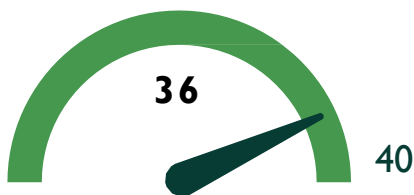
Écart de répartition des augmentations individuelles



% de salariées augmentées à leur retour de congé maternité



Indicateur relatif à l'écart de rémunération



Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations



Score global Egapro



Realease capital

Qualité de vie au travail

Le bien-être au travail est un pilier de notre marque employeur.

En 2025, Realease capital a renforcé les conditions de travail, l'équilibre des temps de vie et la convivialité au quotidien, à travers des actions concrètes déployées pour l'ensemble des collaborateurs.

Les actions déployées en 2025



Changement de mutuelle :

Mutuelle ALAN, financement à 100% par Realease capital pour les collaborateurs



Nouveaux locaux à Lille :

Déménagement vers des espaces plus spacieux et plus agréables



Semaine de la QVCT :

Activités, conférence, challenge connecté « nombre de pas »



Ergonomie des postes :

Matériel ergonomique pour tous les collaborateurs.



Massages assis :

Tous les trimestres pour tous les collaborateurs.



Alimentation saine :

Augmentation du budget pour fruits à disposition des salariés.

L'enquête annuelle Qualité de Vie au Travail (en 2025) :

fondée sur 20 critères d'évaluation, affiche une **note moyenne de 4,03/5**; en progression de **0,27 point** par rapport à 2024.

Cette dynamique reflète l'engagement de **Release capital** en faveur de l'amélioration continue des conditions de travail, comme en témoigne la **note de 4,08/5** obtenue pour la satisfaction liée à la façon de travailler.

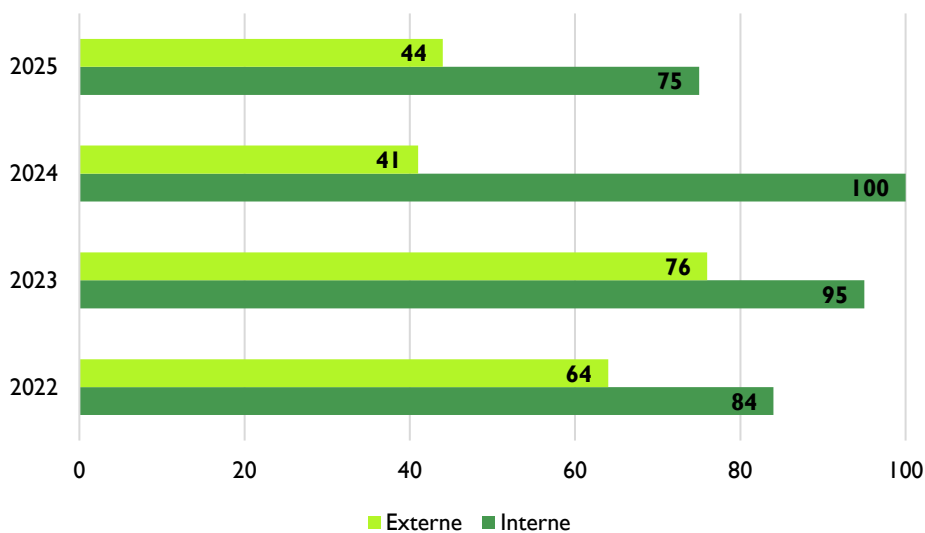
Realease capital



L'entreprise mise sur la formation pour assurer sa performance et retenir ses collaborateurs

Avoir des collaborateurs formés avec des perspectives de carrière est un levier de la performance de l'entreprise. Realease capital en est convaincu et mise chaque année un peu plus sur la formation interne et externe de ses équipes.

Part des salariés formés



75 %

Salariés formés en **interne** en 2025

44 %

Salariés formés en **externe** en 2025

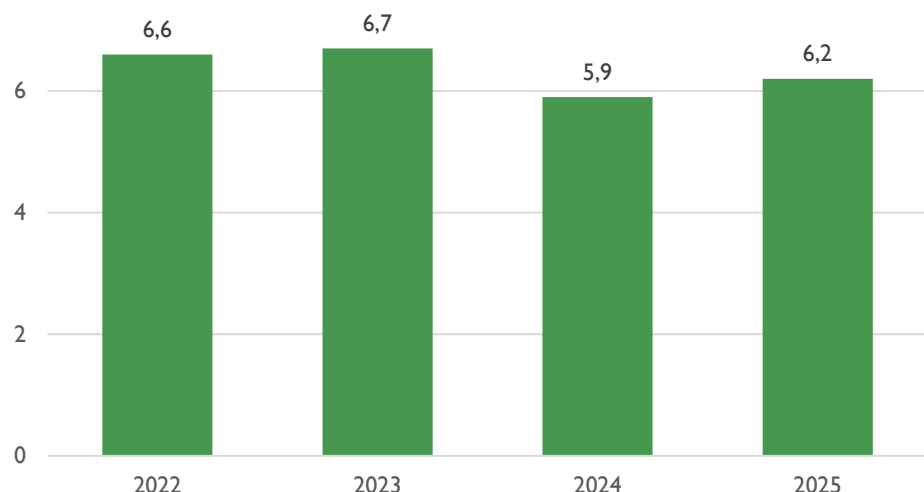
1195€

Budget moyen de formation par collaborateur

Les actions de formation spécifiques en 2025 :

- Formation Prévention des RPS pour l'ensemble des managers de la Société
- Sensibilisation aux RPS pour l'ensemble des collaborateurs
- Formation « Mieux communiquer avec les bailleurs » pour l'ensemble du service Refinancement
- Formation Conduite Responsable pour nos Ingénieurs d'Affaires

Évolution de l'ancienneté moyenne depuis 4 ans



Agir pour la satisfaction de nos collaborateurs et renforcer la marque employeur



Chez Realease capital, l'expérience collaborateur est un levier clé d'engagement et de performance durable. Nous développons un environnement de travail favorisant l'épanouissement, la montée en compétences et la qualité de vie au travail.

Toutes les thématiques sociales ont été intégrées par les équipes RH :

- Construire une **politique salariale juste**, équilibrée et motivante
- Mesurer annuellement la **satisfaction des collaborateurs** via des enquêtes dédiées
- Accompagner les collaborateurs par la **formation interne, externe et continue**
- Se montrer ouvert à un mode d'organisation hybride. Notre charte Télétravail contribue à garantir **l'équilibre vie privée – vie professionnelle**
- **Optimiser les espaces de travail** favorisant la collaboration, la convivialité et le bien-être.
- **Offrir des perspectives** d'évolution en ouvrant les postes à l'interne
- **Favoriser les bonnes relations au travail** avec l'organisation régulière d'évènements (anniversaires, afterwork, séminaires et team buildings, sport en entreprise, semaine de la QVCT...)



SOCIÉTAL ET ÉTHIQUE

**Intègre et loyale
dans la conduite
des affaires**

Notre engagement en matière d'éthique et de lutte contre la corruption



Realease capital s'engage à conduire ses activités avec intégrité, transparence et exemplarité, en tolérance zéro vis-à-vis de toute forme de corruption ou de trafic d'influence.

En 2025, nous avons renforcé notre dispositif avec :

- La mise en place d'un **Code de conduite anticorruption** applicable à l'ensemble des collaborateurs
- La **formalisation de règles claires** relatives aux conflits d'intérêts, cadeaux et relations d'affaires
- **L'intégration de ces exigences dans nos pratiques et notre culture d'entreprise**

Ce cadre permet d'anticiper les risques, guider les comportements et sécuriser nos relations d'affaires.



Un dispositif d'alerte sécurisé et accessible

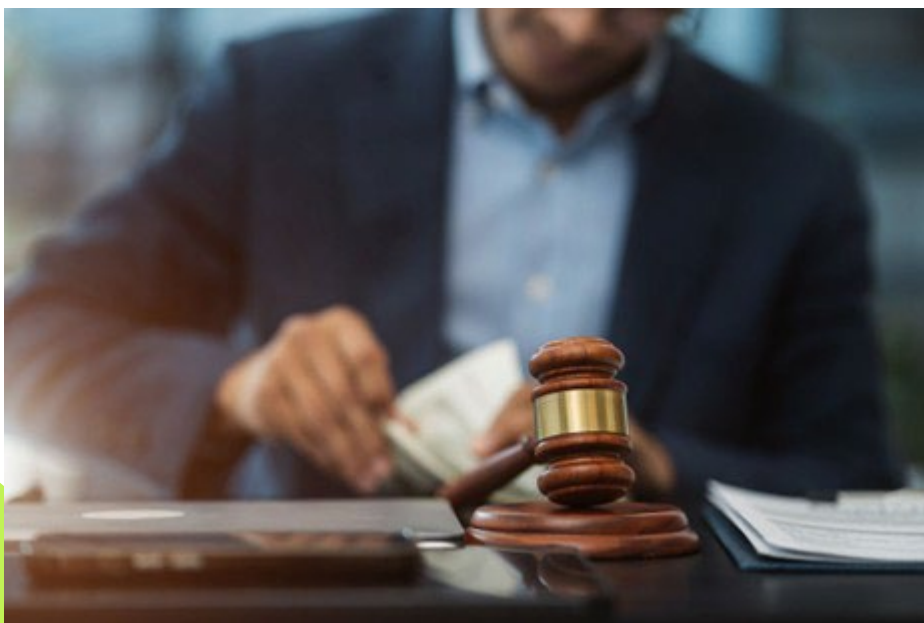


Afin de garantir un environnement éthique et sécurisé, Realease capital a déployé en 2025 un **dispositif de lanceur d'alerte** accessible à l'ensemble de ses parties prenantes.

Ce dispositif repose sur :

- Une **charte du lanceur d'alerte** définissant les règles et protections associées
- Une **plateforme d'alerte dédiée**, confidentielle et sécurisée : [Realease Capital | Accueil](#)
- La garantie d'une **absence totale de représailles** pour les signalements effectués de bonne foi
- Un processus structuré de **traitement et de suivi des alertes**

Ce mécanisme permet d'identifier, prévenir et traiter efficacement tout risque de non-conformité ou de comportement inapproprié.



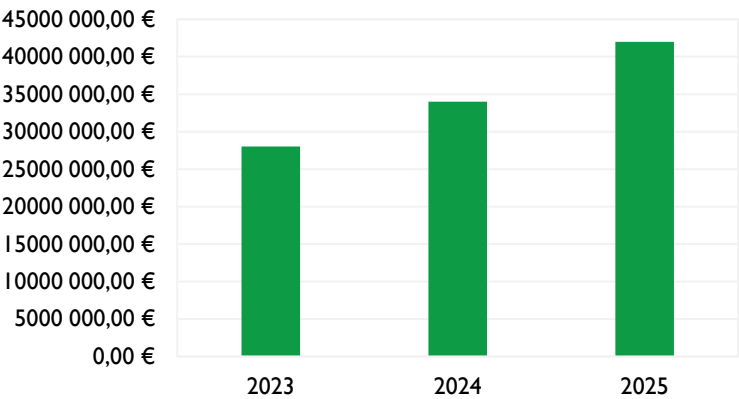
Realease capital

Agir pour la santé



Realease capital accompagne les établissements de santé en facilitant l'accès à des équipements médicaux performants, contribuant ainsi à la qualité des soins et à la modernisation des infrastructures.

Dans un contexte de contraintes budgétaires et de besoins croissants, nos solutions de financement permettent d'apporter des réponses concrètes et adaptées aux acteurs du secteur.



Notre activité dans le secteur médical connaît une croissance soutenue, traduisant la pertinence de nos solutions et notre contribution au financement des équipements de santé.

Nous finançons un large éventail d'équipements médicaux, du matériel de diagnostic aux technologies de pointe pour les blocs opératoires et développons des partenariats solides avec des fournisseurs et acteurs de référence du secteur de la santé.

Une dynamique de développement continue au service des établissements de santé.



Financer l'innovation médicale

- Moderniser les infrastructures
- Améliorer la qualité des soins
- Accéder à des équipements innovants



Des partenariats au service du secteur

- Solutions flexibles
- Adaptées aux besoins spécifiques
- Rapidement déployables



Un impact concret

- Améliorer la prise en charge des patients
- Soutenir la performance des établissements
- Accompagner les évolutions du système de santé

Une croissance au service de l'impact et de la qualité des soins.

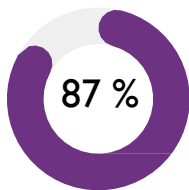
En facilitant l'accès aux équipements médicaux, Realease capital contribue directement à améliorer la prise en charge des patients, soutenir la performance des établissements et accompagner les évolutions du système de santé.

Agir pour l'éducation, le métier de Sophiae

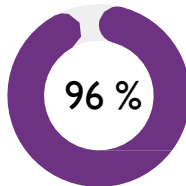
Sophiae, filiale de Realease capital, contribue activement au développement des compétences et à l'accès à l'éducation à travers des solutions de formation adaptées et innovantes.

Sophiae , c'est

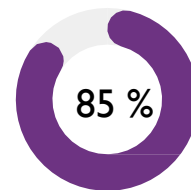
- ♦ **2777 heures de formations délivrées**
- ♦ **265 établissements scolaires nous font confiance**



Près de 9 stagiaires sur 10 recommandent nos formations



96% de nos stagiaires sont satisfaits par nos formations*



85% des enseignants ont l'intention de mettre en pratique ce qu'ils ont appris au cours de la formation*

Une activité au cœur de notre engagement sociétal.

- ✓ Accompagner les clients dans l'analyse de leurs besoins de formation
- ✓ Délivrer une formation adaptée aux besoins et compétences des publics formés
- ✓ Respecter la confidentialité et ne divulguer aucune information, sauf accord écrit avec le bénéficiaire
- ✓ Concevoir des plans de développement des compétences personnalisés en cohérence avec les objectifs poursuivis par nos clients et bénéficiaires
- ✓ Mesurer systématiquement la qualité et l'impact de nos prestations par des évaluations dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue
- ✓ Procéder à une veille réglementaire, sectorielle, pédagogique et technologique permettant d'actualiser régulièrement nos connaissances et celles de nos intervenants
- ✓ Entretenir des relations conviviales et de qualité avec nos clients et stagiaires, avant, pendant et après la formation
- ✓ Mobiliser les moyens nécessaires pour répondre aux demandes de nos différents interlocuteurs dans les meilleurs délais
- ✓ Proposer aux personnes en situation de handicap des solutions permettant de les accompagner et de les former de façon optimale

Realease capital

Agir pour soutenir des causes

Nous aspirons à instaurer une véritable culture du mécénat au sein de Realease capital. Nous avons élaboré notre **politique mécénat** durant l'année 2025, qui s'articule autour de quatre grands axes :

- Soutien financier à des associations via des **dons**
- **Abondement à 100%** des dons réalisés par les salariés
- Autorisation d'une demi-journée d'absence pour les collaborateurs souhaitant s'engager dans des **actions de bénévolat**
- **Campagnes de collecte** (jouets, fournitures scolaires, denrées alimentaires...)

Realease capital a décidé de soutenir des associations œuvrant pour la santé et la solidarité, en accompagnant des projets à fort impact humain :



L'Institut Gustave Roussy, premier centre européen de lutte contre le cancer. L'institut œuvre au quotidien pour faire progresser la recherche et l'innovation médicale, tout en améliorant la prise en charge des patients atteints de cancer.

L'association Mécénat Chirurgie Cardiaque, une association qui offre à des enfants atteints de malformations cardiaques, originaires de pays défavorisés, la possibilité d'être opérés en France lorsque les soins nécessaires ne sont pas accessibles dans leur pays d'origine.



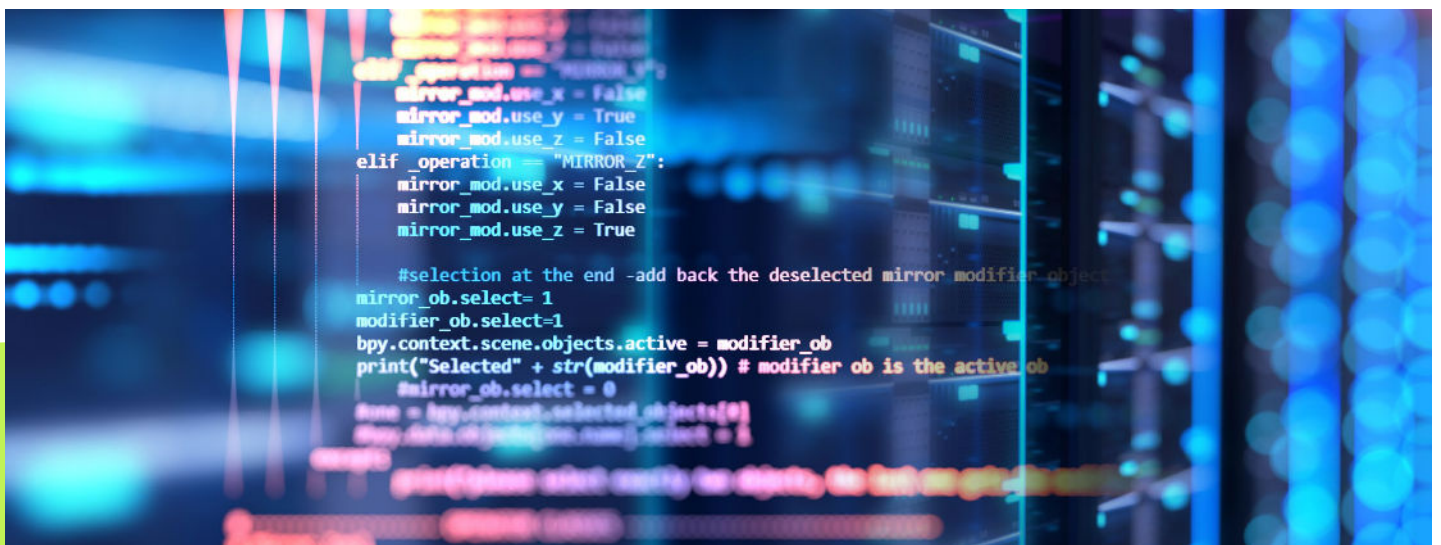
Sécurité IT & Conformité RGPD renforcées

La SI joue un rôle essentiel dans la stratégie RSE.

Chaque jour, Realease capital gère des flux informatiques importants avec des données sensibles et confidentielles.

Avec la généralisation du digital et la numérisation des documents, les données personnelles sont exposées à un risque accru. RC a mis en place une politique pro-active dans la gestion de ses risques informatiques.

1. **Sensibilisation utilisateur et tests phishing** : Face à l'augmentation des cyber-attaques, nous avons décidé de renforcer notre défense en organisant une formation de sensibilisation à la cybersécurité. Cette initiative vise à évaluer notre vulnérabilité aux attaques de phishing et à former nos Salariés à travers des simulations d'attaques.
2. **Nous avons nommé un DPO** chargé d'assurer la conformité avec le RGPD (Règlement Général Européen de la Protection des Données).
3. Nous avons choisi **d'héberger nos données** chez Azure Microsoft, sur deux data centers situés en Europe à Dublin et Amsterdam.



ENVIRONNEMENTALE

**Une entreprise
intégrant les enjeux de
développement durable**

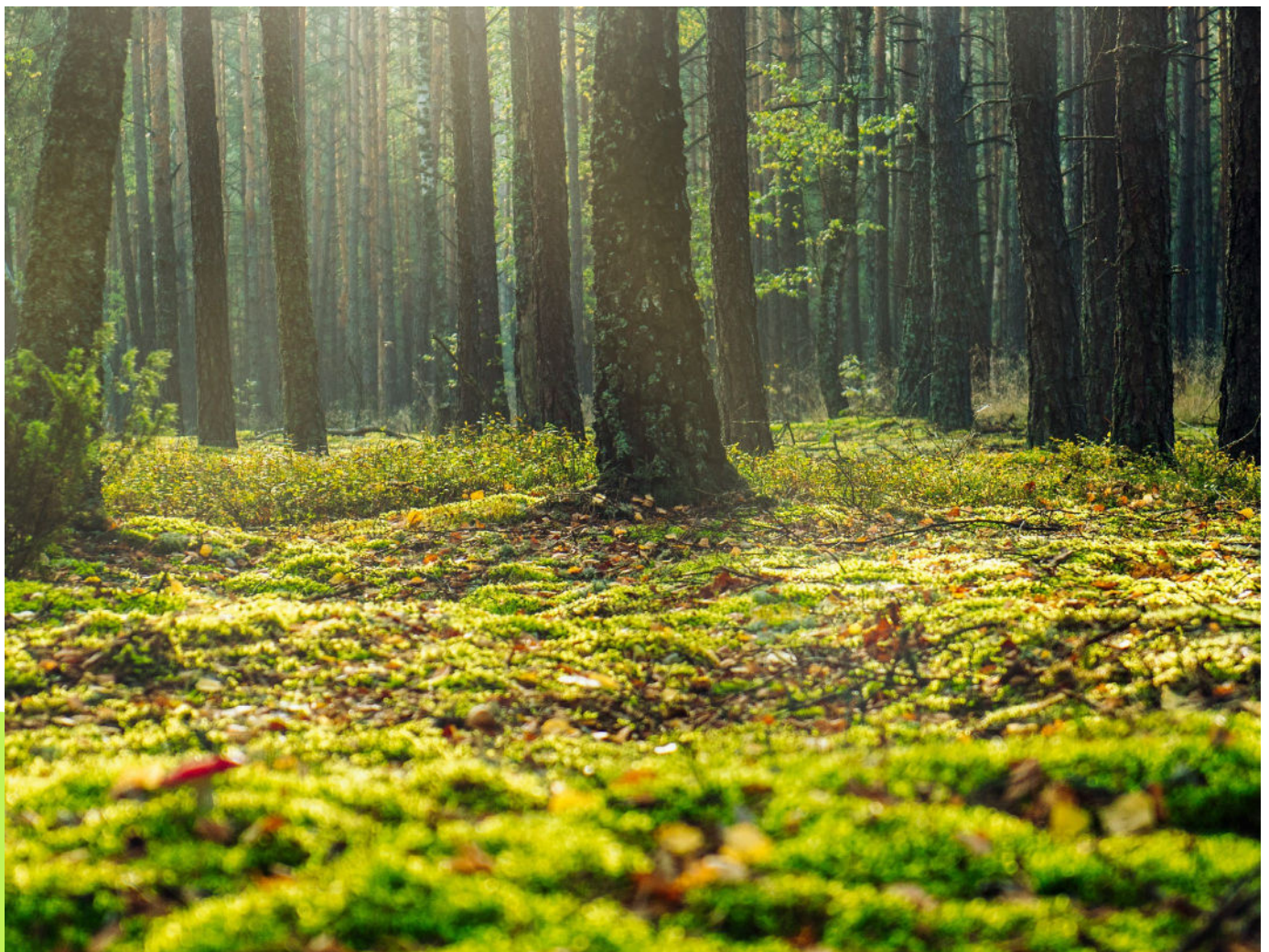
Entreprise intégrant les enjeux de développement durable

Les enjeux environnementaux sont au cœur de notre activité et de notre organisation.

Nous travaillons à réduire notre impact carbone au quotidien avec la maîtrise de nos consommations, l'attachement que nous mettons au réemploi des matériels que nous louons, et par la sensibilisation de nos collaborateurs, clients et partenaires aux bonnes pratiques environnementales.

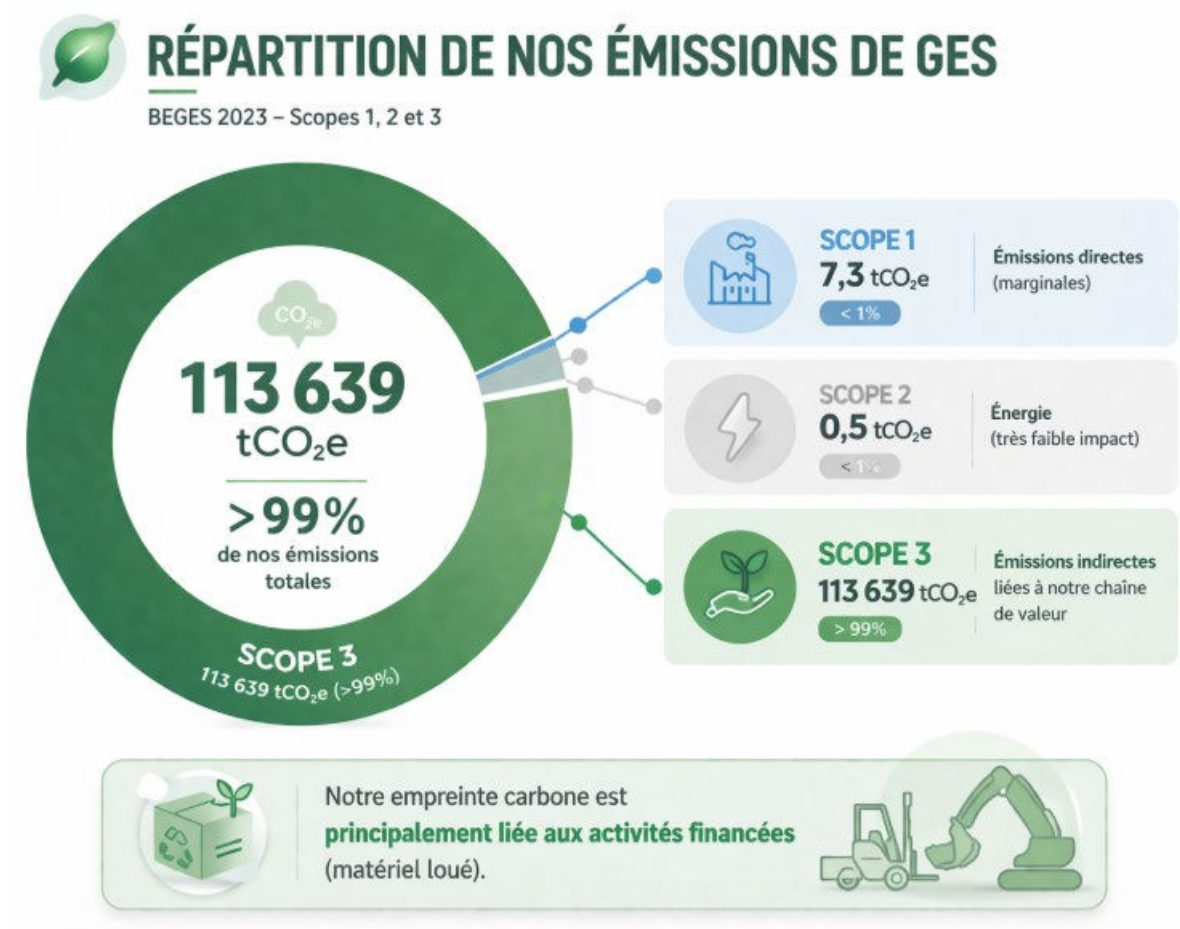
Nous avons publié notre politique environnementale, partagée et signée par le Président Cyril MARLAUD, et la Directrice des Ressources Humaines et de la RSE, Solène BARRE.

[Cette politique est accessible sur notre site internet.](#)



Notre bilan carbone I/2

En 2023, nous avons établi un bilan carbone couvrant l'ensemble de nos activités (scopes 1, 2 et 3), incluant l'empreinte des équipements financés. Ce travail constitue une étape clé pour structurer notre pilotage environnemental et anticiper les exigences réglementaires, notamment la CSRD.



L'analyse de notre empreinte carbone souligne le rôle central de notre chaîne de valeur, faisant du Scope 3 le principal levier de transformation de notre trajectoire bas carbone.

Notre bilan carbone 2/2

En 2025, Realease capital a poursuivi ses actions visant à réduire son empreinte carbone. Au-delà de la réduction de notre empreinte directe, nous agissons sur notre Scope 3 en optimisant la fin de vie des équipements. Grâce à nos circuits de revalorisation, nous générons un impact carbone maîtrisé et mesurable.

En confiant nos matériels à **Recyclea** ; **entreprise adaptée** qui emploie plus de **50 %** de collaborateurs en situation de handicap ; nous concrétisons une démarche de circularité solidaire.



80% ont bénéficié d'une seconde vie
sur 20 matériels éligibles au réemploi



3 tonnes de CO² évités sur la période



soit l'équivalent de 1 année de chauffage
pour 2 logements de 3 pièces.

Source : extranet recyclea

En complément, l'analyse de nos flux avec **France Médical Enchères** valide l'efficacité écologique de cette chaîne de traitement : 3 134 kgCO₂e net, ont été évités, soit l'équivalent de 22034 km en voiture ou 39 smartphones.

3 134 kgCO₂e

évités grâce à la prestation de FME

Source : FME (calculé par Impact CO₂)

Pour information, éviter de générer 3 134 kgCO₂e, c'est équivalent à éviter de produire, consommer ou effectuer :



22 034

km en voiture



1 536

repas moyen



39

smartphones

511 kgCO₂e

générés par la prestation de FME

3 645 kgCO₂e

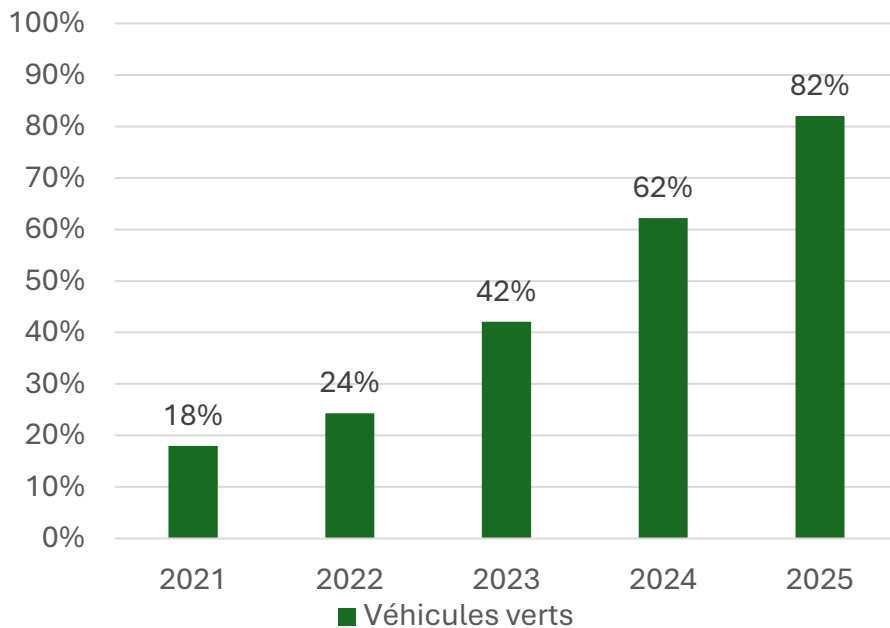
évités grâce à la prestation de FME

Realease capital

Agir pour la mobilité verte

Realease capital continue de verdir sa flotte et dépasse largement son objectif de 70 % de véhicules verts fixé pour 2025. À la fin de l'année, **82 %** des véhicules sont hybrides ou électriques.

Évolution du parc auto entre 2022 et 2025



Nouvel objectif pour fin 2026 :

97 %

Véhicules verts



Vélos à assistance électrique

Realease capital, dans le cadre de son engagement pour la mobilité douce, s'est associé à son partenaire **FLEETER** pour proposer à ses collaborateurs des vélos à assistance électrique (VAE)

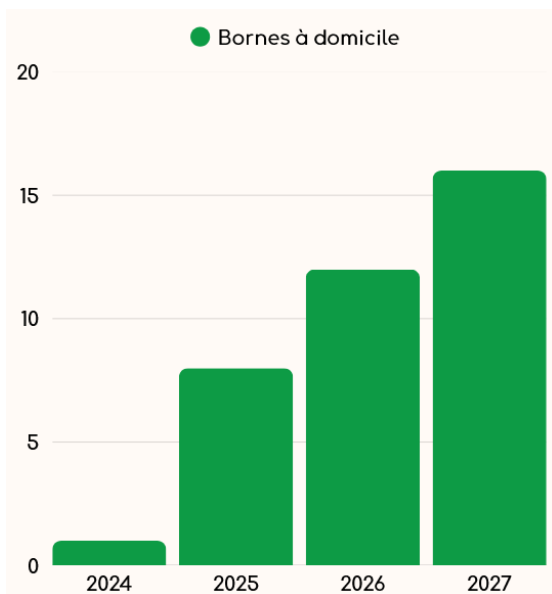
Ces vélos, livrés entièrement équipés, assurés et accompagnés d'un contrat d'entretien, visent à encourager des déplacements plus durables et respectueux de l'environnement.



Favoriser la recharge à domicile des véhicules électriques

En 2025, *9 bornes de recharge* ont été installées au domicile des collaborateurs, facilitant l'usage quotidien des véhicules électriques et la réduction des émissions de CO₂.

Un ratio bornes à domicile / collaborateurs avec véhicule électrifié de *22%*.



Nouvel objectif pour fin 2026 :

12

Bornes de recharge installées au domicile

Vers des déplacements professionnels plus responsables

Sur l'année 2025, nos collaborateurs ont rechargé leurs véhicules électriques à domicile et en itinérance pour un total de *3 455 kWh*, soit environ *183 kg de CO₂ évités*, contribuant ainsi à la réduction des émissions liées aux déplacements professionnels et personnels.

Nouvel objectif pour fin 2026 :

5 000

kWh soit +45%

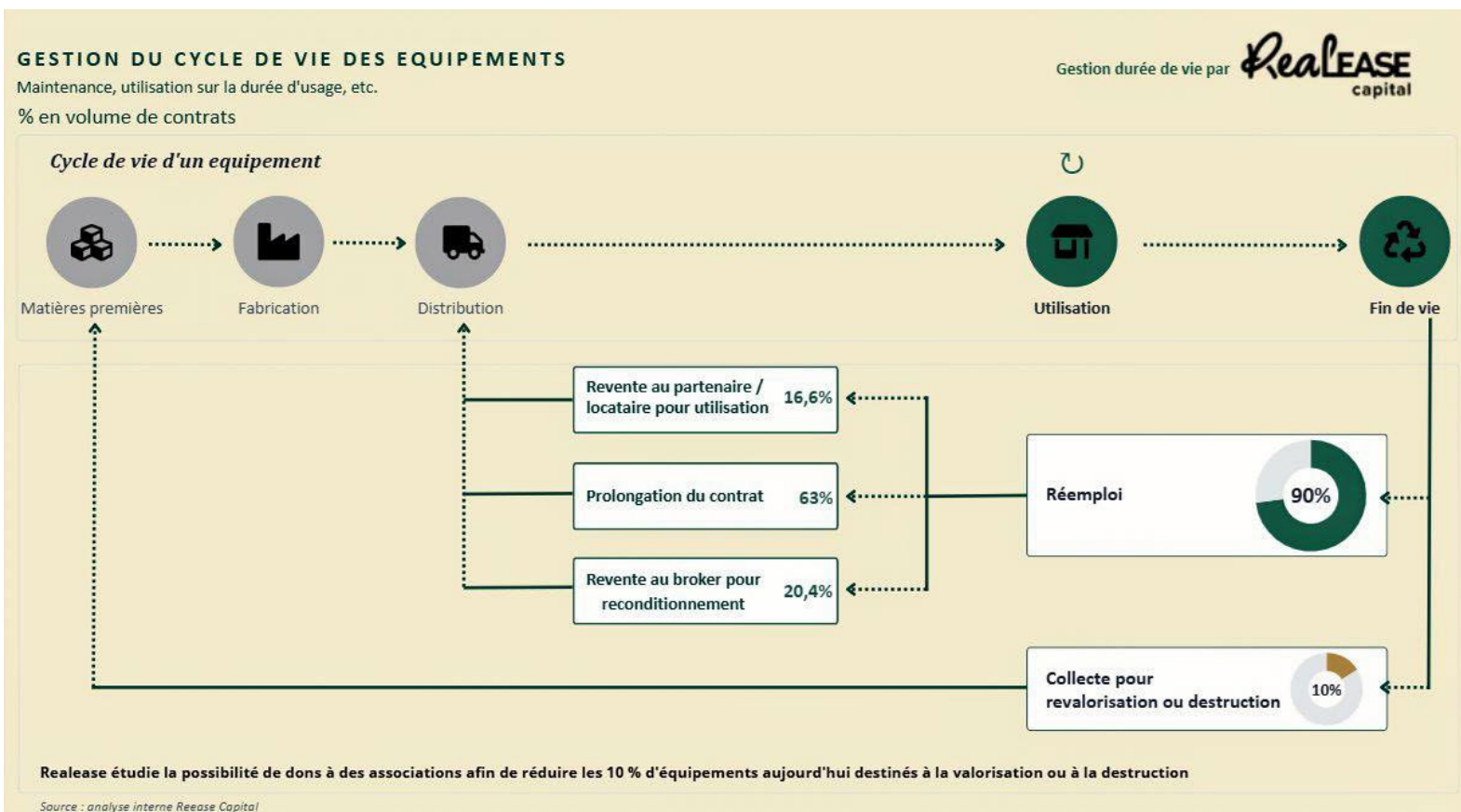


Agir pour l'économie circulaire et la transition écologique

La location financière constitue un levier clé de l'économie de la fonctionnalité *en privilégiant l'usage à la propriété.*

En favorisant l'allongement de la durée de vie des équipements et leur réemploi, Realease Capital accompagne la transition vers un modèle plus sobre en ressources et moins générateur de déchets.

Grâce à notre pôle fin de contrat, cette démarche permet d'atteindre **un taux d'efficacité circulaire de 90 % des actifs, en 2025.** Cette performance repose notamment sur la prolongation des cycles d'usage, avec 63 % des contrats reconduits, ainsi que sur la réintégration des équipements sur le marché secondaire via leur revente ou leur reconditionnement.

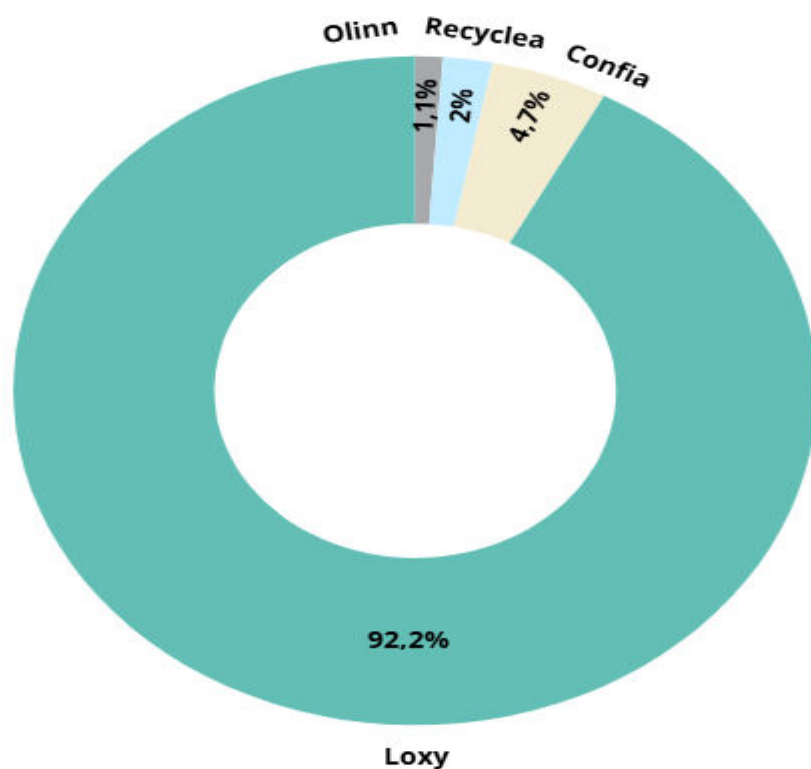


Dans une logique d'amélioration continue, Realease capital développe *des circuits de dons* au bénéfice du secteur associatif afin de valoriser la part résiduelle d'actifs, avec l'ambition de tendre vers le zéro déchet.

Agir pour l'économie circulaire et la transition écologique

Dans le cadre de sa politique d'économie circulaire et de gestion responsable des déchets, Realease Capital a confié, en 2025, **4,038 tonnes de déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE)** à ses partenaires spécialisés, représentant **100 % des DEEE générés** par l'entreprise.

Notre partenaire historique, Loxy, qui indique atteindre un **taux de recyclage de 95 %** et assure un effacement sécurisé des données grâce à des solutions professionnelles telles que **Blancco** et **KillDisk**, a pris en charge **92,2 %** des DEEE confiés par Realease Capital.



Afin d'accompagner la croissance de son activité, Realease capital a également développé de nouveaux partenariats avec Confia, Olinn et Recyclea. Cette diversification permet de renforcer la performance de son pôle fin de contrat et d'assurer une gestion des DEEE plus efficiente, sécurisée et conforme aux exigences réglementaires, tout en maximisant leur valorisation.

Agir pour l'économie circulaire et la transition écologique

Realease capital agit pour la transition écologique en triant et valorisant ses déchets internes par le biais de La Bonne Collecte.

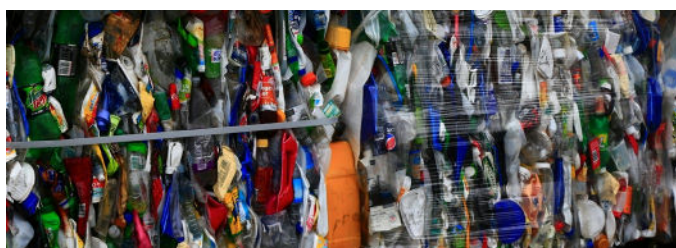


71 kg de papiers recyclés

17 kg de cartons recyclés

12 kg de plastiques recyclés

6 kg de canettes recyclées



88 kg de CO2 équivalent dioxyde de carbone économisés grâce au tri



Realease capital

Agir pour la réduction de l'empreinte carbone par le numérique

Engagée dans une démarche de numérique responsable, Realease Capital poursuit sa dématérialisation. En 2025, plus de 99 % des contrats sont dématérialisés, permettant d'éviter 41,5 tonnes de CO₂.

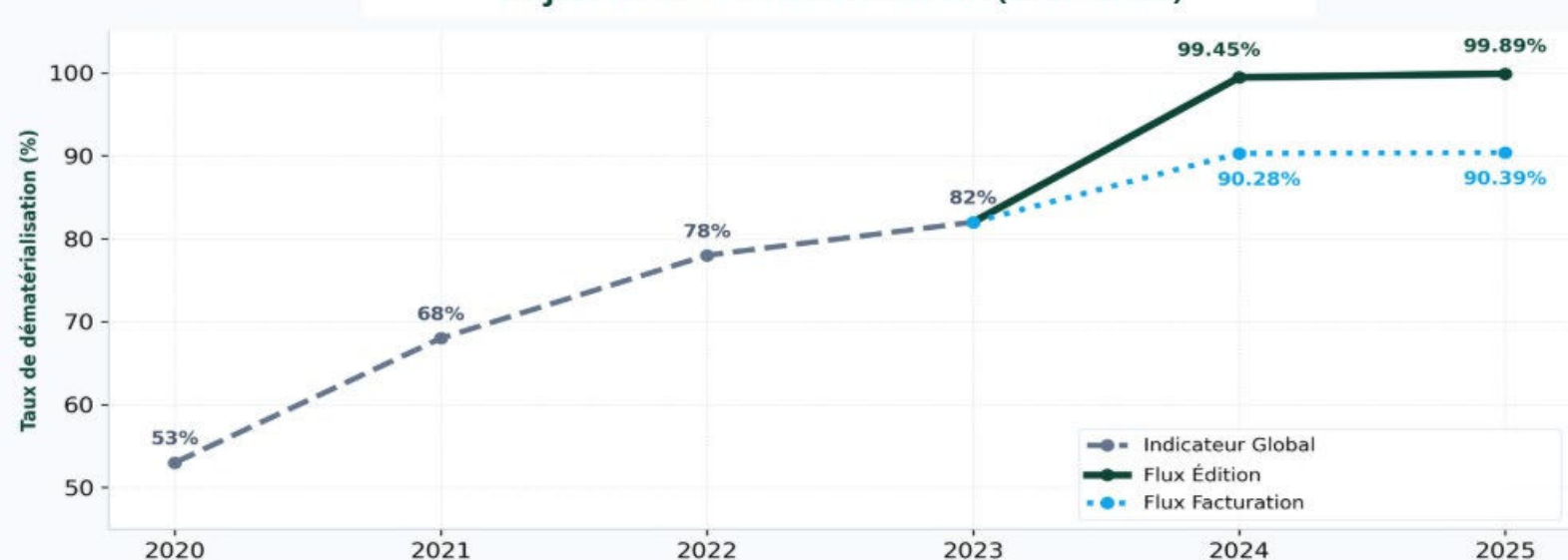
2812

TOTAL DE CONTRATS EN 2025

2809

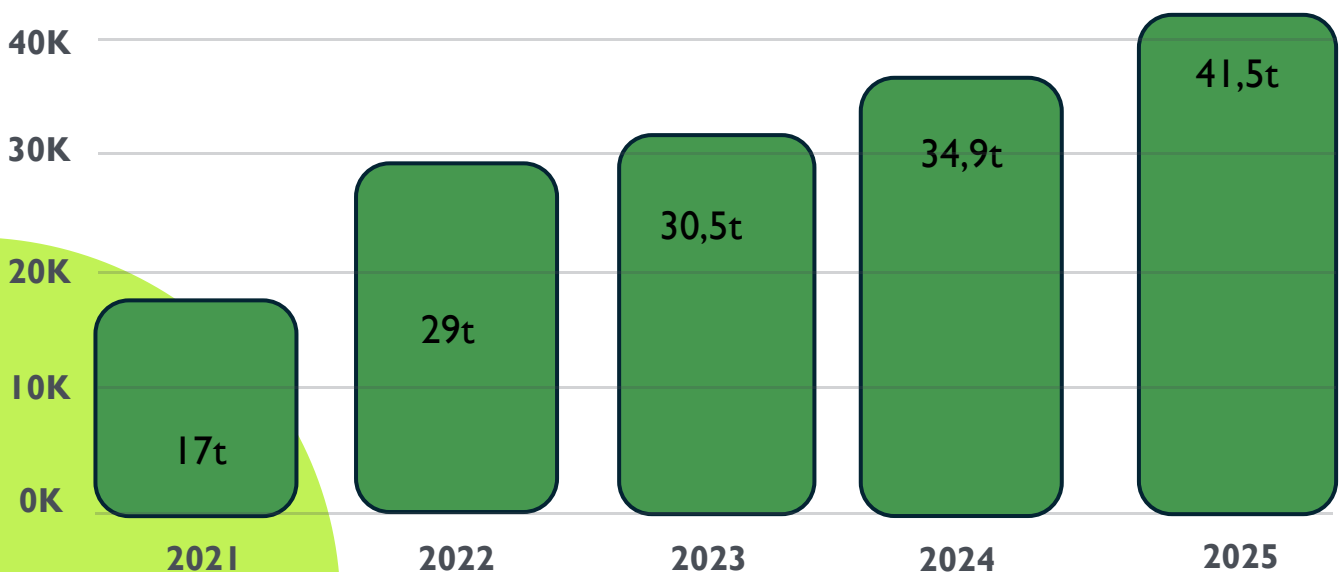
E-CONTRATS EN 2025

Trajectoire de dématérialisation (2020 - 2025)



Note méthodologique réglementaire : la rupture de pente en 2024 s'explique par la segmentation des flux de pilotage (édition vs facturation).

Émissions de CO₂ évitées



Pour maintenir la cohérence historique, les résultats 2024 (34,9 t) et 2025 (41,5 t) sont calculés selon le facteur strict d'origine de l'entreprise (14,8 kg CO₂ évités par contrat électronique). Ce facteur inclut le cycle de vie complet (production du papier, transport, et infrastructure d'archivage physique longue durée).

Realease capital engagée pour un numérique responsable



Realease capital a signé la **Charte du Numérique Responsable** et s'engage donc pour des pratiques du numérique éthique et responsable et notamment :

- En développant des *usages raisonnés* des données et services dans une démarche éthique vis-à-vis des impacts sur l'environnement et les populations
- En ne collectant que les données utiles et nécessaires au service des utilisateurs, afin de limiter les risques en matière de vie privée et *impacts environnementaux* en conformité avec le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)
- En prenant en compte *le cycle de Vie* complet des équipements et logiciels, au service de la transition énergétique
- En allongeant la durée de vie des équipements, même au-delà de leur amortissement comptable
- En favorisant l'achat de matériels *reconditionnés*
- En sensibilisant nos collaborateurs, nos clients et partenaires sur les impacts du numérique

Ce que nous avons réalisé en 2025 :

- *100% des smartphones de nos collaborateurs sont des matériels reconditionnés*
- *Taux de participation des collaborateurs aux ateliers de sensibilisation au numérique responsable : 100%*

Realease capital

Agir pour la biodiversité

Realease Capital s'engage **en faveur de la biodiversité** en soutenant la protection des pollinisateurs à travers le parrainage de ruches en France.

En partenariat avec *Un Toit pour les Abeilles*, cette initiative contribue à la création de nouvelles colonies d'abeilles, au soutien d'apiculteurs locaux et à la préservation des écosystèmes.

Ce dispositif permet également de sensibiliser nos parties prenantes à l'importance de la biodiversité, tout en assurant un suivi concret et transparent de notre engagement.

Cette initiative s'inscrit dans une démarche concrète visant à :



PARTICIPER à la sauvegarde des abeilles



SOUTENIR financièrement et humainement l'apiculture française



S'AFFICHER COMME "VOLONTAIRE DANS LE DÉFI DE LA PROTECTION DES ABEILLES" dans le cadre d'une démarche RSE forte



Agir pour le climat



Afin de poursuivre notre engagement pour la préservation de la planète, nous avons décidé de soutenir un projet par le biais de **Cœur de forêt**, ONG française qui œuvre pour la préservation des forêts et lutte contre la déforestation. Nous avons décidé de soutenir un projet dans le Sud-Ouest de la France, donc l'objectif est de préserver les forêts françaises et permettre le retour de la biodiversité.



Bénéfices apportés sur le projet France Sud-Ouest



Préservation d'1,2
hectare de forêt



125 arbres
d'essences
diversifiées plantés



Accompagnement
d'un propriétaire
forestier

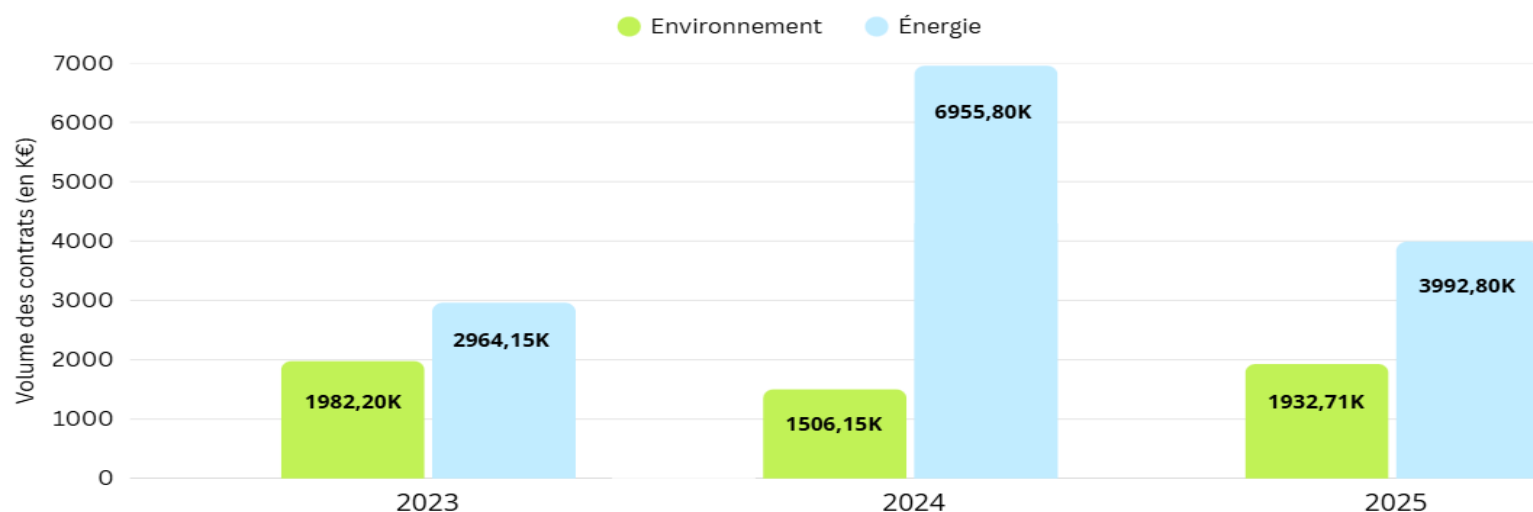
ENSEMBLE pour une entreprise *responsable* et engagée !



Agir pour la transition énergétique et l'environnement

Piloter la transition écologique implique d'aligner notre capacité financière sur le rythme réel du marché. Les variations observées sur le graphique reflètent directement l'évolution de la demande de nos clients et la saisonnalité de leurs investissements. En tant que financeur, Realease Capital structure son offre pour accompagner ces besoins fluctuants, permettant ainsi de mobiliser des enveloppes de financement significatives, allant jusqu'à près de 7 millions d'euros sur l'énergie et près de 4 millions d'euros sur l'environnement, au rythme de la maturité des projets du marché.

Volume des contrats (en k€) finançant des projets d'efficacité énergétique et environnementaux



ACHATS RESPONSABLES

**Des achats intégrant
des critères
environnementaux,
sociaux et éthiques**

Une politique d'achats responsables structurée

Realease capital intègre des critères environnementaux, sociaux et éthiques dans l'ensemble de ses décisions d'achat, afin de construire une chaîne d'approvisionnement durable et responsable.

Notre démarche repose sur :

- Une **sélection rigoureuse des fournisseurs** intégrant des critères RSE
- L'adhésion obligatoire à notre **Code de Bonne Conduite**
- Le développement des **achats solidaires et responsables**
- Une **évaluation continue des partenaires**

Cette politique s'applique à l'ensemble de nos familles d'achats (IT, marketing, services, mobilité) et contribue à une économie circulaire et sobre en ressources.



Notre politique d'achats responsables est [consultable depuis notre site internet](#)

Des actions concrètes et mesurables

Notre politique se traduit par des actions opérationnelles sur nos principaux postes d'achats :

- **Numérique responsable** : 100% des smartphones reconditionnés, priorité au réemploi
- **Achats marketing** : critères environnementaux (matériaux recyclés, production responsable)
- **Mobilité durable** : transition vers une flotte électrifiée et réduction des émissions CO2
- **Déplacements professionnels** : priorité aux mobilités bas carbone et suivi des émissions



Notre engagement dans la durée

Chez Realease capital, la RSE est pleinement intégrée à notre stratégie et à notre modèle de création de valeur.

En 2025, nous avons renforcé la structuration de notre démarche, obtenu une reconnaissance externe solide et déployé des actions concrètes sur l'ensemble de nos piliers : gouvernance, social, environnement, éthique et achats responsables.

Cette dynamique collective nous permet d'agir concrètement pour une économie plus durable, en accompagnant nos clients, nos partenaires et nos collaborateurs dans leurs transitions.

Realease Capital, au cœur d'une économie plus circulaire et responsable.





Directrice des Ressources
Humaines et de la RSE

Madame Solène BARRE

Tél : 06 68 34 92 97

Mail : sbarre@realease-capital.fr

Realease capital

22, Quai Gallieni CS 80064

92156 Suresnes Cedex

Tél : 01 46 88 04 00

Mail : contact@realease-capital.fr

ReaLEASE
capital